

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 15 х. Андреевский  
Советского района»

Рассмотрена  
на педагогическом совете  
Протокол № 4 от 27.03.2023 г.

Утверждена  
приказом по МОУ «СОШ №15  
х. Андреевский»  
№ 66 от 27.03.2023 г.  
Директор \_\_\_\_\_ Ж.И. Чижикова

**Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

**Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

	Наименование школы	МОУ «СОШ № 15 х. Андреевский»
1	Наименование программы антирисковых мер	«Дефицит педагогических кадров»
2	Цель реализации программы	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.
3	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.</li><li>2. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях.</li><li>3. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.</li><li>4. Разработать план профориентационных мероприятий с обучающимися 8-11 классов, направленный на выявление детей, имеющих склонность к педагогической профессии и привлечение их в дальнейшем к участию в целевом обучении на педагогические специальности</li></ol>

4	Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество вакантных ставок (с указанием предмета)</li> <li>- Нагрузка педагогических работников (отдельно покаждому педагогу)</li> <li>- Доля педагогических работников пенсионного возраста вобщей численности педагогических работников школы</li> <li>- Доля педагогических работников, привлеченных из другихшкол и территорий</li> <li>- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет вобщей численности педагогических работников школы;</li> <li>- Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку по требуемым направлениям</li> <li>- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.</li> </ul>
5	Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);</li> <li>- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));</li> <li>- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент)</li> <li>- Обобщение результатов, экспертизы и др.</li> </ul>
6	Сроки реализации программы	<p>1 этап (апрель 2023) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы развития.</p> <p>2 этап (май - октябрь 2023) – основной этап: реализация целей и задач Программы.</p> <p>этап (ноябрь-декабрь 2023 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения программы .</p>
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.

8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.
9	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
10	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

### Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

#### «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатель реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	1. Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов 2. Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год 3. Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год	Апрель 2023 г.	1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета) 2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу) 3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы	Заместитель директора по ВР	Учителя, руководители ШМО
Привлечь молодых и опытных	1. Посещение ярмарки профессий 2. Использование	Май 2023 г.	1. Доля педагогических работников,	Директор, Заместитель директора по ВР	Директор, выпускники

<p>специалистов из других территорий.</p>	<p>сетевого взаимодействия с опытными учителями других школ</p> <p>3. Разместить информацию о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, на сайте Работа.ру, Став.зан.</p> <p>4. Взаимодействие с Центром занятости населения по Советскому ГО</p>		<p>привлеченных из других школ, из другого района</p>		
<p>Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.</p>	<p>Составление перспективного плана-графика повышения квалификации, переквалификации и аттестации педагогических работников</p>	<p>Июнь-сентябрь 2024 г.</p>	<p>Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;</p> <p>2. Доля педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку по требуемым направлениям</p>	<p>Директор Заместитель директора по ВР</p>	<p>Директор Заместитель директора по ВР Педагогические работники</p>
<p>Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.</p>					
<p>Усилить профориентационную работу с выпускниками и школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогичес</p>	<p>Составить план профориентационной работы по педагогической направленности для 8-11 классов.</p> <p>Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности.</p>	<p>Апрель-декабрь 2024 г.</p>	<p>Составлен план профориентационной работы по пед. направленности</p> <p>Выявленное точное количество учащихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку</p>	<p>Заместитель директора по ВР</p>	<p>Педагог дополнительного образования педагог-психолог, учащиеся 8-11 классов и их родители</p>

кой направленно сти в детском сообществе школы	Провести беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах		Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.		
---	---	--	---	--	--

